

Liste de contrôle des témoins

Si vous êtes témoin d'un contrat entre un(e) employeur(euse) et un(e) employé(e) pour une exploitation de cacao, vérifiez les éléments suivants :

Informations à vérifier	Vérifié (cocher)	Commentaire
L'employé(e) à recruter est-il/elle âgé(e) d'au moins 18 ans ?		
Si l'employé(e) a 16 ou 17 ans, l'employeur comprend-il que l'employé(e) ne fera que des tâches sans danger appropriées à son âge ?		
L'employé(e) a-t-il/elle ses pièces d'identité ? L'employé(e) comprend-il/ elle qu'on ne peut pas les lui confisquer ?		
L'employé(e) connaît-il/elle la superficie/taille de(s) l'exploitation(s) ?		
L'employé(e) et l'employeur ont-ils convenu des tâches à effectuer et des outils à fournir ?		
L'employé(e) sait-il/elle combien de jours par semaine il/elle doit travailler ?		
Les horaires de travail ont-ils été discutés et convenus ?		
L'employé(e) sait-il/ elle comment il/elle sera payé(e) ?		
L'employé(e) sait-il/elle combien il/elle sera payé(e) ?		
L'employé(e) sait-il/elle quand il/elle sera payé(e) ?		
L'employeur et l'employé(e) ont-ils discuté de bénéfices additionnels comme les repas, le logement, le transport ou les frais de santé fournis en plus du salaire ? Se sont-ils mis d'accord sur les détails ?		
Ont-ils convenu de la durée du contrat ?		
L'employé(e) comprend-il/ elle le contrat ?		
L'employé(e) accepte-t-il/elle les tâches et le salaire ?		
Les deux parties se sont-elles mises d'accord sur la démarche à suivre en cas de problème entre eux ?		
Les deux parties ont-elles signé l'accord et ont-elles une copie chacune (s'il y a un document écrit) ?		
Quel lien il y a-t-il entre vous et l'employé(e) ou l'employeur ?		

Nom du témoin :

Signature :

Date :